

3.5. Обязанность ведения бухгалтерии

В соответствии с Законом о бухгалтерии все лица, осуществляющие коммерческую деятельность, обязаны вести бухгалтерию. Кроме того, на предприятиях таких форм как акционерное общество, открытое акционерное общество, командитное объединение, кооператив и т.д. бухгалтерия ведется независимо от того, осуществляется ли коммерческая деятельность или нет.

Бухгалтерия должна быть двойной. Только практикующие профессиональную деятельность имеют возможность вести разовую бухгалтерию.

В течение четырех месяцев после окончания отчетного периода лицо, имеющее обязательство составления бухотчета, должно составить отчет. В соответствии с постановлениями по бухгалтерии, отчет должен содержать: балансовый отчет, отчет по результатам деятельности и финансовый отчет. Отчет о работе прилагается отдельно к отчету. Компании должны также составлять финансовый отчет в том случае, если финансовые результаты деятельности малого предприятия превышают установленные для такого предприятия нормы.

В целях налогообложения отчет составляется в соответствии с национальной практикой составления отчетов (FAS). Выполнение требований стандартов IFRS с точки зрения отдельных компании и компаний вне биржи затрудняет тот факт, что законы о налогах не соответствуют стандарту IFRS, в том числе, по бухгалтерии.

4. Обязанности работодателя и рабочего в Финляндии

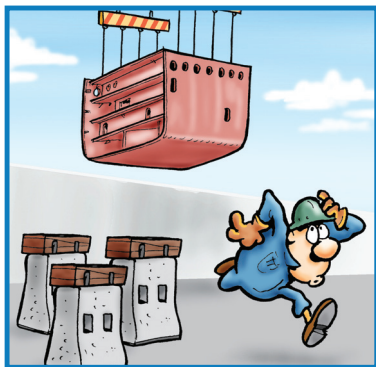
Закон предусматривает необходимость для работодателя способствовать развитию отношений с рабочими, а также их взаимных отношений. Он обязан заботиться о безопасности и здоровье рабочих на работе. Основные обязанности работодателя все же связаны с соблюдением условий трудового законодательства, коллективного договора и трудового договора.

Основные обязанности работодателя:

- Соблюдение законов, коллективных и трудовых договоров
- Выплата заработной платы
- Обеспечение безопасности на рабочем месте
- Обеспечение равноправия
- Предупреждение дискриминации сотрудников
- Информирование сотрудников о постановлениях в отношении рабочего места

Основные обязанности работника:

- Соблюдение законов, коллективных и трудовых договоров
- Выполнение своих рабочих обязанностей
- Соблюдение инструкций, выданных работодателем на основании права на руководство работодателем
- Соблюдение графика рабочего времени
- Соблюдение инструкций по безопасности



4.1. Безопасность труда

При планировании работы и осуществлении коммерческой деятельности в Финляндии, необходимо уделять особое внимание вопросам безопасности труда. Целью инструкций по безопасности является:

- Обеспечение работоспособности рабочих
- Улучшение условий труда и окружения
- Предотвращение профессиональных заболеваний и несчастных случаев, а также вызываемого работой вреда

Выполнение правил по безопасности является обязательным как для работодателя, так и для рабочих.

Выполнение инструкций по безопасности также является обязательным для заказчика, пользующегося услугами арендуемой рабочей силы. Еще до начала работы заказчик работ должен определить профессиональные требования и характерные особенности работы и сообщить об этом работодателю арендуемой рабочей силы. Тот, в свою очередь, должен проинформировать рабочих об этом и убедиться, что арендуемый рабочий, который будет выполнять работу, обладает достаточным профессиональным навыком и опытом и подходит для выполнения работы.

Кроме того, приемщик работ должен ввести рабочего в курс дела, познакомить его с условиями труда, мерами защиты труда и организацией здравоохранения.

Закон о безопасности труда необходимо соблюдать независимо от того, где находится место работы. По этой причине, даже выполняемая на дому работа входит в круг законодательства.

Данный закон имеет широкое применение. На практике это означает, что ответственность за выполнение инструкций по безопасности труда распространяется также:

- На работодателя на общем рабочем месте, использующего основное право вынесения решения, на другого работодателя и на независимого исполнителя работ
- На главного подрядчика на общей строительной площадке, застройщика или лицо, контролирующее или руководящее строительным проектом
- на проектировщика
- на монтажника машин или другого оборудования
- на лицо, осуществляющее ввод в эксплуатацию и периодические осмотры
- на отправителя и погрузчика товара
- на владельца или арендатора здания
- на владельца пристани, хозяина корабля или капитана судна

Забота о сотрудниках - общая обязанность работодателя

Работодатель обязан заботиться о безопасности труда и здоровье рабочих на рабочем месте, учитывая характер выполняемой работы, условия и обстановку, а также индивидуальные моменты, связанные с тем или иным рабочим.

- Работодатель должен планировать и принимать необходимые меры для того, чтобы
- предотвратить возникновение опасных факторов
- устранить или минимизировать влияние опасных факторов
- принять во внимание развитие средств техники или других используемых средств.

Обязанность работодателя – постоянно наблюдать за рабочей обстановкой, безопасностью работы и влиянием предпринятых мер на обеспечение безопасности и благополучия.

Программа деятельности по защите труда

Для улучшения безопасности и благополучия труда, для поддержания работоспособности рабочих работодателю необходимо разработать программу, которая охватывает требования по улучшению условий работы и влияние факторов, воздействующих на окружающую среду. Именно названные выше параметры, ради которых и создается данная программа, необходимо учитывать в работе по развитию предприятия в сотрудничестве с самими рабочими.

Опасные факторы работы и оценка рабочего места

Работодателю необходимо выяснить и определить и признать вредные и опасные факторы, вызываемые рабочим окружением и условиями труда, а также их влияние на безопасность и здоровье рабочих.

Если работа создает опасность возникновения заболевания или несчастного случая, такую работу может выполнять только специалист и подходящий для этой работы рабочий, или она может выполняться под непосредственным надзором такого рабочего. Доступ другим лицам на опасную территорию должен ограничиваться.

Планирование рабочей обстановки и работы

При планировании рабочей структуры, помещений, методов работы или производства, а также использования машин, средств, иного оборудования или опасных для здоровья веществ, работодателю необходимо учитывать их влияние на безопасность труда. При планировании и расчете работ работодатель обязан учитывать физические и духовные возможности рабочих, чтобы избежать или снизить опасность, возникающую для здоровья или безопасности рабочих.

Обучение и инструктаж, организуемые рабочим

Работодатель обязан дать достаточную информацию рабочим о вредных и опасных факторах, а также позаботиться о том, чтобы:

- рабочий был ознакомлен с работой и условиями труда,
 - * со способами работы и производства,
 - * с используемыми в работе средствами и их правильным применением
 - * с безопасными способами работы
 - * особенно до начала новых работ или заданий и при изменении обязанностей, а также с внедрением новых средств и методов работы

- рабочий проходит обучение по методам предупреждения опасности и вреда от работы, а также по избеганию вреда или опасности, угрожающих безопасности труда
- рабочий проходит обучение и инструктаж на случай регулировки, очистки, сервисных и ремонтных работ, а также нарушений и исключительных ситуаций
- при необходимости рабочий проходит дополнительное обучение и инструктаж.

Использование средств персональной защиты, вспомогательных средств и другого оборудования

Работодатель приобретает и выдает в распоряжение работника соответствующие установленным требованиям и соответствующие назначению средства защиты или другие вспомогательные средства и оборудование, если их использование предполагается характером работы, рабочей обстановкой или целесообразным способом выполнения работ и необходимо для предотвращения несчастного случая на работе.

Согласно закону о безопасности работы работодатель и работник имеют обязанность по совместным действиям в целях достижения безопасности на рабочем месте. Обязанность работодателя дать рабочему достаточно заблаговременно необходимую информацию о факторах, воздействующих на рабочую безопасность рабочего места, а также относительно касающейся из оценке.

Работник вместе с работодателем должен добиваться достижения целей безопасности труда.

Рабочий также имеет право давать предложения работодателю по влияющим на безопасность рабочего места вопросам и должен получить на них ответ.

Все персональные средства защиты должны иметь типовое одобрение.

Обязанности работника и право отказа выполнения работы

Рабочий должен соблюдать постановления и инструкции работодателя, а также соблюдать порядок, проявлять внимательность и осторожность для обеспечения безопасности труда. Работник должен заботиться силами имеющихся в распоряжении возможных средств как о своей безопасности, так и о безопасности и здоровье других рабочих.

Работник должен незамедлительно сообщить работодателю или уполномоченным лицам по защите труда о замеченных им неполадках и недостатках в рабочей обстановке или методах работы, машинах, средствах работы, средствах защиты или другом оборудовании, которые могут вызвать вред или опасность для безопасности труда. Рабочий также по возможности должен устранить замеченные неполадки и дефекты, а также проинформировать о них.

Согласно закону, рабочий обязан:

- использовать и беречь данные ему работодателем средства защиты и форму в соответствии с инструкциями
- использовать на работе такую одежду, которая не вызывает опасности несчастного случая
- соответствующим образом и согласно инструкциям, профессиональным навыкам и опыту использовать машины, рабочие средства и другое оборудование, а также имеющиеся в них средства безопасности и защиты
- следовать инструкциям по безопасности при использовании опасных веществ и работе с ними

Запрещается снимать средства защиты или выключать защитное оборудование.

Работник имеет право отказаться от выполнения такой работы, которая создает большую опасность для его здоровья или для здоровья других рабочих. Об отказе нужно незамедлительно сообщить работодателю или его представителю. Если работодатель предлагает выполнить другую работу вместо опасной работы, то рабочий обязан принять работу. Если работодатель не предлагает другой работы, он все равно обязан выплачивать работнику зарплату, и не имеет права наказывать работника за отказ.

Работа в одиночку

Если работник работает один и при этом возникает очевидная опасность для его безопасности, работодатель должен позаботиться о том, чтобы избежать или минимизировать эту опасность. Таким образом, при необходимости работодатель должен обеспечить возможность связи с ним или с другими рабочими. Одновременно нужно обеспечить возможность вызова помощи.

Если работнику нужно войти в тесное закрытое помещение или цистерну, снаружи должен находиться подстраховывающий его человек.

Работа в ночное время

При необходимости и если возможно нужно обеспечить работнику, работающему в ночную смену, возможность смены заданий или перехода в дневную смену. Если это, с учетом окружающих условий, является возможным.

При необходимости работодатель должен организовать работающему ночью работнику возможность питания, если это требует продолжительность рабочего времени и если организация питания, принимая во внимание окружающие условия, является целесообразным. За питание работодатель может высчитывать с работника умеренную плату.

Структурная и функциональная безопасность и отсутствие вреда для здоровья на рабочем месте

Структура, материалы, оснащение и оборудование на рабочем месте должны быть безопасными и не вредными для здоровья рабочего. Пути, коридоры и спасательные пути, а также территории, где рабочие перемещаются из-за работы, также должны быть безопасными. Вентиляция и освещение также должны быть достаточными. Рабочее место должно содержаться в порядке и чистоте.

Химические, физические и биологические факторы и использование опасных веществ

На рабочем месте, где в воздухе отмечаются различные загрязняющие вещества, такие как пыль, дым, газ или пар в опасной для рабочего или мешающей ему концентрации, необходимо принять меры, препятствующие их распространению. Загрязнения воздуха собираются и удаляются в достаточной степени с помощью вентиляции.

Следует по возможности ограничить контакт работника с физическими, биологическими и химическими факторами и воздействием температурных факторов, шумов, которые представляют опасность для его безопасности или здоровья, до минимальных уровней, которые не вызывают вред или опасность для рабочей безопасности рабочего. Необходимо уделить особое внимание профилактике опасности отравления или недостатка кислорода или предупреждению другой аналогичной серьезной опасности. Со взрывчатыми и отравляющими веществами необходимо обращаться с особой осторожностью. Рабочим следует предоставить

необходимую информацию об опасных веществах. Опасность, связанную с электричеством, нужно свести до минимума.

В компании должны иметься все инструкции по безопасному обращению с используемыми химикатами, в которых есть сведения об опасности вещества, первой помощи и инструкции по защите. В распоряжении каждый рабочего должны быть инструкции химикатов на понятном для него языке.



Безопасность машин, средств работы и прочего оборудования

На работе можно использовать только такие машины, рабочие средства и оборудование, которые соответствуют правилам, предназначены именно для выполнения данной работы и окружающих условий и являются целесообразными. Работодатель несет ответственность за правильный монтаж оборудования, за средства защиты и маркировку. Использование оборудования не должно представлять опасность для работающих на нем рабочих или для других лиц, находящихся на рабочем месте.

Машины, рабочие приспособления и другое оборудование необходимо использовать и обслуживать соответственным образом. Вход на опасный участок оборудования должен быть ограничен для посторонних лиц. К проведению ремонтных работ, неполадке или исключительной ситуации необходимо подготовиться так, чтобы они не вызвали опасности или вреда. При использовании погрузчиков для поднятия и перемещения работников, необходимо обратить внимание на аспекты здоровья.

Машины и рабочие принадлежности необходимо проверить в целях контроля их рабочей безопасности до первого пуска в эксплуатацию. Это же нужно сделать также и их монтаже на новом месте или после изменений, которые являются значительными с точки зрения безопасности. Проверки, кроме того, должны выполняться через регулярные периоды и при необходимости. Проверку должен производить квалифицированное в этом отношении лицо. Производить проверку опасных машин, рабочих средств или другого может только доверенный специалист.

На всех приобретаемых компанией машинах должна стоять маркировка CE.

Предотвращение опасности аварии, спасательные операции и первая помощь

Опасность возникновения пожара, взрыва, утопления или другой аварии необходимо максимально минимизировать. Рабочее место при необходимости следует оборудовать необходимыми средствами спасения, противопожарной безопасности и сигнализации. Если на рабочем месте существует опасность, связанная с попаданием в воду, то всегда должны иметься в соответственном месте спасательные средства. Рабочим необходимо дать достаточные инструкции по использованию средств и принадлежностей безопасности, а также на случай опасности. Эти инструкции должны находиться в зоне видимости рабочих. Работодатель должен позаботиться и подготовиться к организации первой помощи рабочим и другим, находящимся на рабочем месте лицам.

На рабочем месте или в непосредственной близости от него в распоряжении рабочих должны иметься места для умывания, места для переодевания или просто помещения для персонала, оборудованные соответствующим образом.

Постановления о защите труда затрагивают также обязанности независимого исполнителя работ. На общем коллективном рабочем месте независимый исполнитель работ также должен соблюдать установленные имеющим основное право на вынесение решений работодателем инструкции по безопасности, касающиеся рабочего места.

Многие работодатели и рабочие места обязывают работников пройти различные курсы и получить различные карточки для выполнения рабочих заданий, вот основные из них:

- Карточка по безопасности труда
- Карточка огневых работ
- Отдельное обучение, необходимое для использования радиоуправляемых кранов
- Обучение водителей автопогрузчиков работе с автопогрузчиком
- Для работы с электрической частью требуется специальное образование SFS 6002, а также прохождение курса первой помощи для электриков
- Введение в курс индивидуального рабочего задания, а также ознакомление с вредными и опасными факторами работы

В зависимости от обязанностей, от рабочего могут потребовать пройти другие учебные курсы и получить другие разрешения

4.2. Охрана здоровья на рабочем месте

Работодатель обязан организовать охрану здоровья работников на рабочем месте, заключив письменный договор с представителем услуг организации по здравоохранению.

Целью охраны здоровья на рабочем месте является:

- предотвращение болезней и несчастных случаев, связанных с работой;
- способствование улучшению безопасности и невредности для здоровья работы и рабочего окружения;
- обеспечение здоровья, а также работоспособности рабочих.

В части предпринимателей и других, выполняющих работу лиц, соблюдаются, в применимой части, постановления, касающиеся охраны здоровья на рабочем месте.

Обязанности работодателя

Работодатель, таким образом, обязан за свой счет организовать охрану здоровья в целях предотвращения и устранения опасностей и вреда, вызванных работой и рабочими условиями, а также способствовать защите и улучшению безопасности, работоспособности и здоровья рабочих.

Работодатель должен пользоваться услугами профессионалов по охране здоровья на рабочем месте для планирования и реализации, развития и контроля охраны здоровья на рабочем месте в той мере, в какой это будет необходимо.

Работодатель должен самостоятельно или же вместе с другими работодателями обеспечить и организовать услуги по здравоохранению на работе:

- в поликлинике или;
- у уполномоченных организаций или лиц, имеющих право оказывать услуги в области здравоохранения на рабочем месте.

В соответствии с Законом о страховании на случай болезни, работодатель и предприниматель имеют право на возмещение расходов, вызванных организацией охраны здоровья на рабочем месте.

Работник обязан пройти необходимый с точки зрения работы медицинский осмотр:

- при выполнении работы или нахождении в обстановке, вызывающей большую опасность возникновения болезни;
- для проверки состояния его здоровья или работоспособности из-за требований, устанавливаемых работой, и воздействий на состояние здоровья.

Работодатель обязан предоставить необходимые сведения профессионалам и специалистам по охране здоровья на рабочем месте, касающиеся условий работы, места работы и персонала. Это обязательство распространяется также и на рабочего.

План работы по охране здоровья:

- Оценка условий труда
- Письменный договор с организацией, оказывающий услуги по охране здоровья на рабочем месте.
- Составление плана работы по охране здоровья совместно с мед. органом, с определением содержания охраны труда на рабочем месте. Ежегодно проводится оценка плана.

Анкеты о плане работы по охране здоровья на рабочем месте можно найти на сайте в разделе Здравоохранение предпринимателя «Справочник по осуществлению охраны здоровья на рабочем месте».

Расходы на услуги по охране здоровья на рабочем месте

В соответствии с Законом о страховании на случай болезни, Ведомство по народным пенсиям KEELA возмещает предпринимателю необходимые и умеренные расходы по необходимому на основании договора здравоохранению и организации медуслуг в утверждаемых ежегодно максимальных размерах. Цель принципов возмещения – улучшить профилактическую работу по здравоохранению и поддержать работоспособность сотрудников.

При подаче заявления на возмещение расходов работодатель заполняет анкету и прилагает все необходимые документы за время действия из заявления по плану работы по охране здоровья и заключение комиссии по защите труда рабочего места. Если на предприятии такая комиссия или соответствующий орган отсутствуют, об этом необходимо упомянуть в заявлении. Анкеты можно получить в офисах по месту расположения компании или распечатать из Интернета.

» **Дополнительная информация:**

Организация здравоохранения (www.ttl.fi)

Округа защиты труда (www.tyosuojelu.fi/fi/tyoterveyshuolto)

4.3. Обязательства по страхованию и другие обязательные платежи работодателя

Работодатель обязан обеспечить своим работающим в Финляндии рабочим обязательное по закону пенсионное страхование, страхование от несчастных случаев и групповое страхование жизни, а также выплачивать платежи по социальному страхованию и платежи по страхованию на случай безработицы по каждому своему рабочему. Платежи в фонд социального страхования рассчитываются с заработной платы с авансовыми удержаниями налога, в которые включаются и натуральные связанные с работой привилегии.

Работодатель несет ответственность за соответствующую выплату платежей в фонд социального страхования. При нарушении работодателем своих обязательств, он выплачивает пени в установленном размере и увеличенную сумму платежа.

Подробнее об обязательствах по гарантиям откомандированного рабочего см. в разделе 5.1.

О социальном страховании откомандированных рабочих можно узнать в Министерстве по здравоохранению и социального обеспечения, в Центре пенсионного страхования и в Ведомстве по народным пенсиям Kela. В Финляндии полномочным органом, который выдает справки откомандированным рабочим и принимает решения по применяемому социальному законодательству, является Центр пенсионного страхования Eläketurvakeskus (ЕТК).

Платежи в фонд социального обеспечения

Из заработной платы рабочих работодатель осуществляет взносы в фонд социального обеспечения, которые он переводит на счет налоговой инспекции вместе с налогами. Данный взнос подлежит обязательной выплате, если речь идет о выполняемой в Финляндии работе с которой необходимо выплачивать авансовые платежи. Платеж на соцобеспечение частного работодателя представляет объединенный со страховкой на случай болезни и пенсионным взносом платеж, который переводится на счет налогового управления одновременно с выплатой авансовых удержаний с не позднее, чем на 10 день следующего месяца выплаты заработной платы.

Взимание платежа на соцобеспечение для иностранной рабочей силы состоит из нескольких ступеней: взнос в фонд социального обеспечения и на случай болезни не взимается из заработной платы лиц, работающих в стране менее 4 месяцев, а также они не берутся в круг медицинского страхования Финляндии.

Величина взноса на соцобеспечение сделана поступенчатой и разделена на платежные классы в соответствии с зарплатами, выплачиваемыми фирмами, и стабильными аналогичными вычетами.

Сумма взноса на соцобеспечение (в 2007 г) составляет 2,951% - 6,051% от выплаченной и стоимости натуральных привилегий.

Предусмотренное законом пенсионное страхование (TuEL / YEL)

Работодатель должен обеспечить страхование рабочих в возрасте от 18 до 68 лет, заработок которых в 2007 году составлял не менее 46,08 евро в месяц. Работодатель может представлять сведения о зарплате и трудовых отношениях либо ежегодно в налоговой декларации, либо ежемесячно. Сумма пенсионного страхования по труду TuEL варьирует и зависит от суммы зарплаты и составляет от 21,44% до 22,04% от выплаченной зарплаты.

Временный работодатель, выплачивающий разовую зарплату, может решать эти вопросы страхования, подавая сведения о работнике и его зарплате, а также ежемесячно выплачивая Компании по страхованию по труду взнос на страхование по труду.

Работодатель, в услугах которого постоянно работает как минимум один человек или сумма выплаченных зарплат которого в течение шести месяцев превышает 6000 евро, заключает договор пенсионного страхования по труду TuEL с Компанией по страхованию.

Пенсионное обеспечение необходимо организовать рабочему не позднее, чем на следующий месяц после первого месяца, в который была выплачена зарплата.

Иностранный работодатель может быть освобожден от организации данной страховки по пенсионному обеспечению TuEL в следующих случаях:

- работодатель - иностранная компания
- работодатель отправляет работника работать в Финляндию
- работодатель выплачивает в пенсионный фонд своей страны определенную сумму, включающую выплаты на случай старости, нетрудоспособности, а также семейного страхования
- обеспечено сохранение стоимости страхования по труду, организованного в другой стране.

Данное освобождение не затрагивает ситуации, в которых применяются постановления ЕС по договорам о социальном страховании или правила договоров о социальном обеспечении.

Освобождение от выплаты можно получить в Центре соцобеспечения, и оно выдается минимально на два года за раз. Если по истечению этого срока работа в Финляндии продолжается, работодатель имеет право продлить такое освобождение. При отсутствии оснований для освобождения, работодатель обязан застраховать рабочих в Финляндии.

Страхование предпринимателя по закону о пенсиях предпринимателей (YEL) - обязательное, если живущий и работающий в Финляндии предприниматель отвечает требованиям по принадлежности к кругу закона о пенсиях. Предпринимателем считается человек, работа которого не происходит при трудовых или служебных отношениях. Другими предпосылками принадлежности к законодательному кругу являются:

- застрахованный человек в возрасте от 18 до 67 лет
- предпринимательская деятельность длилась четыре месяца
- предполагаемый трудовой доход не менее 6 054,55 за год (в 2007 году).

Страхование YEL оформляется в течение 6 месяцев с момента начала работы. Обязательное страхование YEL нельзя заменить добровольным пенсионным страхованием.

Дополнительная информация о предусмотренном законом пенсионном обеспечении и страховании помещена на сайте Центра пенсионного обеспечения (www.etk.fi) или Трудовая пенсия (www.tyoelake.fi).

Предусмотренное законом страхование от несчастных случаев

Работодатель должен застраховать рабочих от несчастных случаев, если количество рабочих дней, выполняемых работодателем, в календарном году составляет более 12 дней. На основании такого страхования от несчастного случая выплачивается возмещение при несчастном случае или профессиональных заболеваниях. К несчастным случаям также приравниваются случаи, произошедшие в рабочей поездке. Размер взноса на страхование от несчастного случая зависит от опасности работы и размера компании (0,4 % - 8,00 %).

Предприниматель может также оформить добровольное страхование предпринимателей от несчастных случаев на себя и членов своей семьи, принимающих участие в работе.

Если у иностранного сотрудника есть свидетельство E101 из страны-отправителя, т.е. свидетельство о страховании от несчастных случаев откомандированного рабочего, то работодатель не должен оформлять такое страхование на время его действия в Финляндии. При отсутствии такого свидетельства, работодатель должен оформить предусмотренную законом страховку от несчастных случаев в финской страховой компании с самого начала работы.

Страхование от безработицы и групповое страхование

Работодатель обязан производить выплаты по страхованию от безработицы в отношении работников в возрасте от 17 до 65 лет. Данный платеж выключает в себя как долю работодателя, так и долю рабочего. Работодатель удерживает долю работника из выплачиваемой зарплаты. Работодатель выплачивает взнос в ту страховую компанию, от которой работодатель взял обязательное по закону страхование от несчастных случаев. Обязательство по взятию страхования от несчастных случаев связано с обязательством страхования от несчастных случаев.

Выплаты по страхованию на случай безработицы не производятся в отношении акционеров акционерного общества. Из зарплаты т.н. предпринимателя платеж выплачивается, но он меньше, чем сумма платежа, удерживаемого из зарплаты рабочего. Критерии рабочего, считаемого частичным предпринимателем, можно найти, например, на сайте фонда страхования на случай безработицы (www.tvr.fi).

Работодатель, связанный трудовым коллективным договором, на основании установленных в нем условий, обязан оплачивать своим сотрудникам групповое страхование жизни. Страховка имеет силу в отношении смертных случаев, произошедших как во время работы, так и в свободное от работы время. Возмещение по страховке выплачивается родственникам рабочего.

Страхование от безработицы и групповое страхование жизни – обязательные побочные виды страхования, привязанные к предусмотренной законом обязанности страхования от несчастных случаев.

Добровольное страхование

Предусмотренные законом виды страхования можно дополнить добровольным страхованием от несчастных случаев, недееспособности, расходов по болезни, а также пенсионным страхованием, страхованием жизни и страховкой на время путешествий.

» **Дополнительная информация:**

Компании, занимающиеся страхованием от несчастных случаев:

Министерство здравоохранения и социального обеспечения (www.stm.fi)

Фонд страхования от безработицы (www.tvr.fi)

4.4. Информационная защита

Основные права частной жизни и персоны в трудовой жизни гарантируются законодательством об информационной защите. Эти законы касаются только отношений работника и работодателя.

Работодатель может рассматривать только такую, с точки зрения рабочих отношений немедленно необходимую частную информацию, которая относится:

- к исполнению прав и обязанностей сторон трудовых отношений
- к преимуществам, предлагаемым работодателем рабочему
- вызваны особым характером рабочих заданий

Прежде всего, работодателю необходимо получить личную информацию от самого работника. Если работодатель собирает сведения из других источников, он должен получить на это разрешение работника. Работодатель может рассматривать сведения о здоровье рабочего только с согласия последнего.

Работодатель имеет право попросить у выбранного для выполнения рабочих заданий рабочего свидетельство, касающееся теста на содержание наркотических веществ, если выполнение рабочих заданий в состоянии наркотического опьянения или при наркотической зависимости может, например, представлять опасность для самого рабочего и других людей, их здоровья и рабочей безопасности. Рабочий имеет право отказаться от теста, но в этом случае работодатель имеет право не заключать трудовой договор. Даже во время заключенных трудовых отношений, работодатель только при наличии обоснованных сомнений относительно пользования наркотиками может обязать работника сделать этот тест.

Видеонаблюдение ограничивается своими правилами. На работе оно разрешено только тогда, когда цель наблюдения заключается в том, чтобы:

- убедиться в безопасности работающих и находящихся в помещении людей
- защитить собственность
- контролировать ответственность производственного процесса
- предупредить и выяснить ситуации, являющиеся опасными для безопасности, собственности или производственного процесса

Конфиденциальность сообщений электронной почты работников защищена законом. В законодательстве определены ситуации, в которых работодатель имеет право принять и проверить электронную почту сотрудника. В отношении подобных ситуаций имеются соответствующие постановления.

4.5. Право на руководство и контроль

Право работодателя на руководство и контроль работы включает как права, так и обязанности. Он может распределять рабочие задания, планировать работу и смены, указывать рабочее место, а также выбирать график рабочего времени в соответствии с трудовым договором. Аналогично, в обязанности работодателя входят общие обязанности, например, работа по налаживанию обстановки в коллективе. Работодатель должен также позаботиться о том, чтобы сотрудник/рабочий справлялся со своими обязанностями при изменении деятельности, методов работы, выполняемой работы, в том числе, организовав обучение или введя его в курс дела. Кроме того, по своей возможности, он должен способствовать развитию способностей персонала и продвижения по служебной лестнице.

4.6. Выплата зарплаты, платежи работодателя и удержания с заработной платы

По трудовому договору зарплата выплачивается в последний день рабочего периода, если не оговорено иначе. Если основанием для выплаты зарплаты является период работы менее недели (например, поденная или почасовая плата), зарплата должна выплачиваться не менее двух раз в месяц, в иных случаях - один раз в месяц. При оплате по производительности период выплаты зарплаты может быть не более 2 недель, если она не выплачивается с зарплатой, выплачиваемой ежемесячно. Если работа по производительности длится больше одного рабочего периода, за который выплачивается заработная плата, то за каждый период выплаты зарплаты производится выплата части зарплаты, определяемая в зависимости от затраченного рабочего времени.

Если зарплата рабочего должна перечисляться в такой будний день, в который обычно используемые банками системы платежей не работают, то датой выплаты считается ближайший предыдущий будний день.

По окончании трудовых отношений заканчивается и период выплаты зарплаты. Если зарплата по трудовым отношениям не выплачена вовремя, работник имеет право кроме пени за опоздание с выплатой получить и полную зарплату за просроченные дни, все же максимально за шесть календарных дней.

Зарплата должна выплачиваться работнику наличными средствами или на счет указанной финансовой организации так, чтобы ее можно было снять в день получения. Работодатель должен выдать работнику ведомость с указанием суммы заработной платы и основания для ее начисления.

Работодатель обязан соблюдать указания коллективного договора в отношении графика и способа выплаты зарплаты. Указания для каждой отрасли необходимо проверить по коллективному договору данной отрасли.

На основании выплачиваемой заработной платы определяется обязанность работодателя по выплате обязательных по закону платежей в фонды пенсионного страхования, а также страхования жизни, а также выплате взноса страхования по соцобеспечению. Более подробные указания по отраслям смотрите в главе 3, разделе 2.3 «Обязательство по оформлению страхования».

Согласно законодательству, работодатель обязан

- выплачивать предварительное взимание налогов из зарплаты и гонорара (См. пункт Обязанность предварительного взимания налога)
- удерживать взносы по страхованию от безработицы и взноса по пенсии для предпринимателей (YEL)

- кроме того, работодатель обязан соблюдать решения о запрете выплат, выданного судебными исполнителями, и удерживать такое, соответствующее инструкции решения взыскание из зарплаты, выплачиваемой рабочему.

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ПРИ ПРИНЯТИИ НА РАБОТУ

- Всегда составляйте **письменный трудовой договор**, в котором указаны условия работы и общая ссылка на применяемый всеобязующий коллективный договор
 - * Свяжитесь **со страховой компанией**, чтобы до начала работ оформить работнику:
 - страхование от безработицы, от несчастных случаев и групповое страхование жизни
- самое позднее, в течение следующего месяца с момента начала работы:
 - * пенсионное страхование (если сумма зарплаты в месяц превышает 1255,56 евро)
- Свяжитесь с **налоговым управлением** для получения инструкций, согласно которых можете выполнять взнос на соцобеспечение и взимаемый из зарплаты рабочего авансовый платеж налогов Налоговому управлению
- Обеспечьте работнику охрану здоровья на рабочем месте
- Спросите у него, хочет ли он вступить в **профсоюз своей отрасли** на случай возможной безработицы

- ПРИ ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ РАБОЧЕМУ

- Не забудьте удержать из зарплаты установленные законом:
- **Предварительное взимание налогов**, сумма которого указана в процентах на налоговой карте рабочего (если нет налоговой карты, то следует удерживать 60%)
- **Платеж в за пенсию по труду** (изменяется ежегодно, в 2007 году составил 4,3% от зарплаты)
- **Платеж по страхованию рабочего от безработицы** (изменяется ежегодно в 2007 году – 0,58% от зарплаты)

Предварительное взимание налогов и платежей в фонд социального страхования перечисляются на счет налогового управления в течение 10 дней следующего месяца с момента получения зарплаты, в соответствии с инструкциями по переводу платежей Налогового управления.

Платеж в Пенсионный фонд и платеж за страхование от безработицы страховая компания взимает непосредственно с работодателя. По закону обязательными для работодателя являются:

- Платеж в Пенсионный фонд
- Платеж по страхованию от несчастных случаев (зависит от опасности работы)
- Платеж по страхованию от безработицы в целом
- Групповое страхование жизни

В обычном обязующем трудовом договоре, как правило, существует пункт об обязанности работодателя по просьбе работника удержать из зарплаты членские профсоюзные взносы. На основании этого, работодатель обязан удержать и перечислить данный взнос в профсоюз в соответствии с инструкциями профсоюза по переводу такого платежа.