

ЗАКОН ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗАКАЗЧИКА

Ответственность заказчика при использовании персонала предоставленного сторонней организацией

Закон об обязательствах информирования и ответственности нанимателя (заказчика) при использовании услуги аренды рабочей силы у сторонней организации (1233/2006) обязывает заказчика, применяемого заемный труд, выяснить, что его партнер по договору готов выполнять свои обязательства в соответствии с требованиями законодательства. Целью закона является обеспечение равных условий для конкурирующих компаний и соблюдение условий труда. Соблюдение ответственности нанимателем контролируется Управлением областного департамента по охране труда Южного региона Финляндии (Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue).

Область применения закона

В Финляндии закон об ответственности нанимателя применяется к работам во всех сферах деятельности. Закон распространяется как на финские, так и на иностранные компании, в которых используется арендованная рабочая сила.

Заказчиками являются компании и общественные организации, которые используют арендованный персонал или услуги фирмы-посредника по предоставлению персонала. Это могут быть все предприниматели, заявившие о начале своей коммерческой деятельности. Также заказчиком может быть иностранная компания, работающая в Финляндии. Сельскохозяйственные и рыболовные коммерческие организации, как и жилищно-коммунальные хозяйства, как правило, не попадают под действие закона об ответственности заказчика.

Арендный работник имеет трудовой договор с работодателем, который с согласия работника передает его фактическому работодателю для выполнения трудовых функций. Трудовая деятельность работника осуществляется в режиме работы фактического работодателя и под его контролем.

Использование **услуги предоставления персонала** для осуществления трудовой деятельности регламентируется законом при условии, что

- компания-заказчик и другая сторона заключают договор о выполнении работ за вознаграждение.
- работа выполняется на территории заказчика или на рабочем объекте. Рабочее место может находиться вне помещения заказчика. Такие рабочие объекты могут быть в строительстве, транспортной сфере и при перевозках, а также при обслуживании товара у покупателя или пользователя.
- работы по договору должны соответствовать деятельности заказчика. Уборка и обслуживание оборудования и помещения, поддержание его в рабочем состоянии всегда рассматриваются как обычные задания фирмы нанимателя.
- у заказчика работают работники в обслуживании со стороны партнера по договору, для которых ему не надо быть их работодателем. Их работодателем должен быть партнер по договору.

В строительных работах обязанность выяснять информацию о подрядчике затрагивает всех заказчиков, даже если строительство не является обычной деятельностью заказчика.

Строительство включает в себя возведение новых зданий, а также их обслуживание и ремонт, земельные работы, строительство гидросооружений.

В сфере строительства партнер по договору не обязательно должен быть работодателем, этот закон распространяется даже на индивидуального предпринимателя.

Закон об ответственности нанимателя не относится к небольшим использованиям арендованного персонала. Под область действия закона не попадают услуги арендованного персонала, работа которых длится не более 10 рабочих дней, а также если оплата по договору за вычетом НДС составляет менее 9 000 евро. От обязанности заказчика по выяснению деятельности партнера по договору нельзя уклониться путем дробления договора на части, не достигающие минимальных границ.

При оценивании срока работы рассматривается продолжительность в течении одного периода, если работа является непрерывной или с краткосрочными перерывами.

Содержание обязанностей заказчика по выяснению информации о подрядчике

Перед заключением договора об использовании сторонней рабочей силы заказчику необходимо получить следующие сведения и документы о партнере по договору:

- 1) выписки из реестра предварительной уплаты налогов, реестра работодателей и реестра плательщиков НДС
- 2) выписка из реестра торговой палаты
- 3) справка об уплате налогов
- 4) свидетельство о пенсионном страховании работника и перечислении страховых взносов или документ, подтверждающий наличие соглашения о выплате задолженности по взносам
- 5) описание работ по коллективному трудовому договору или основных условий работы
- 6) подтверждение о возможном медицинском обслуживании
- 7) свидетельство о обязательном страховании от несчастных случаев работников (в строительстве – при работах, указанных в договоре)

С 01/12/2014 заказчик может самостоятельно получить информацию о состоянии налоговых выплат партнера по договору из публичного реестра по налоговым задолженностям, который находится на сайте информационной системы о коммерческих организациях (www.ytj.fi). Если в реестре имеется наличие задолженности по налогам или нарушения при подаче налоговых деклараций, заказчику дополнительно необходимо получить справку о налоговых задолженностях.

Если подрядчик не внесен в реестр по налоговым задолженностям (например, иностранное предприятие, которое не имеет филиала в Финляндии), или если договор был заключен до декабря 2014 года, заказчику необходимо получить со стороны партнера справку о налоговых выплатах, справку о задолженностях по налогам или план выплат налоговой задолженности.

Заказчик должен быть всегда осведомлен, не нарушает ли партнер установленные законом обязательства по выплатам. Если имеется задолженность по налогам и заказчик знает, что партнер не соблюдает обязательства по выплатам, прописанные в законе, то можно назначить повышенный процент за просрочку платежа.

Сведения на момент заключения договора не должны быть старше трех месяцев. Свидетельства и сертификаты должны храниться не менее двух лет после прекращения работы по договору.

Заказчик имеет право не запрашивать требуемые документы и сертификаты, если у заказчика имеются обоснованные причины доверять партнеру в выполнении установленных законом обязательств на основании, что подрядчик является общественной организацией или открытым

акционерным обществом. Также предыдущие договорные отношения между заказчиком и подрядчиком и стабильность деятельности партнера могут быть основанием для надежности. Тем не менее, наниматель, связанный со строительной деятельностью, не освобождается от обязанности выяснения информации о подрядчике по причине стабильных договорных отношений или стабильной деятельности партнера или на подобных основаниях.

Иностранная компания как партнер по договору

Заказчик должен запрашивать соответствующую информацию также о иностранных участниках соглашения.

Если на момент заключения договора иностранная компания имеет регистрационный номер в Финляндии (Y-tunnus), дополнительно к документам из Финляндии необходимы документы из страны местонахождения, соответствующие п.1 выписки из реестра и также отчет о перечислении налогов в соответствии с п.3.

Если иностранный контрагент отправляет в Финляндию сотрудников, заказчик должен заранее, до начала работ, проверить наличие пенсионного страхования работника и страхования от несчастных случаев. Для работников, отправленных из ЕС и зоны ЕЭЗ информация о пенсионном страховании и страховании от несчастных случаев находится в сертификате A1 (ранее сертификат E101). Если стороной договора не предоставляются свидетельства на работника, тогда, как правило, требуется свидетельство о получении Финского пенсионного страхования и информация о перечислении пенсионных взносов, и также свидетельство о страховании от несчастных случаев в Финляндии.

К действующему договору заказчик должен иметь письменное дополнение, что деятельность партнера осуществляется в течение всего времени договорных отношений и действие сертификатов A1 начинается до того, как работники начинают свою работу в Финляндии.

При договорах о строительных работах у заказчика продолжается ответственность за то, что у работников партнера действующие сертификаты A1. Такие же обязательства есть у нанимателя по всем договорам, заключенным до сентября 2015 года, независимо от работ, указанных в договоре.

Несоблюдение обязательств и санкции

За несоблюдение обязательств заказчику начисляется штраф. Минимальный размер штрафа 2 000 EUR и максимальный 20 000 EUR.

Повышенный штраф назначается заказчику, который заключил договор с частным предпринимателем, на деловые операции которого наложен запрет, или фирмой, в которой президент, член правления, генеральный директор или человек в другой такой сопоставимой должности имеет запрет на ведение бизнеса.

Так же повышенный штраф может быть назначен, если наниматель осознает, что другая сторона как работодатель не соблюдает установленные законом платежные обязательства. Размер повышенного штрафа может составлять от 20 000 EUR до 65 000 EUR.

Санкции назначает Управление областного департамента по охране труда Южного региона Финляндии.

Право на получение информации представителями работников

Доверенное лицо от профсоюзной организации, уполномоченный представитель персонала и уполномоченный по охране труда имеют право получать запрашиваемые сведения о договоре об использовании сторонней рабочей силы.

Представители должны установить причину временных работ, количество используемых работников, реквизиты предприятия, объект работ, рабочие задания, продолжительность работы по договору, а также коллективный трудовой договор, применяемый к арендной рабочей силе или работникам, действующим на основании субподрядного договора, либо основные условия труда, если коллективный трудовой договор отсутствует.

Дополнительная информация

Управление по охране труда и здоровья (Työsuojeluhallinto) www.tyosuoja.fi
Министерство труда и экономики (Työ- ja elinkeinoministeriö) www.tem.fi

Управление областного департамента по охране труда Южного региона Финляндии (Etelä-Suomen aluehallintovirasto työsuojelun vastuualue)
Ratapihantie 9
PL 110, 00521 Helsinki
puh. 029 501 6000
fax. (09) 730 798
sähköposti: tyosuoja.etela@avi.fi